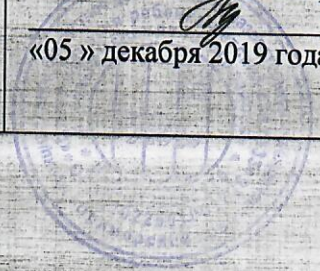


от трудового коллектива  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Центр развития  
ребенка детский сад №33 п. Новый  
Надеждинского района»

  
Е.Ю.Бондарева  
«05» декабря 2019 года

заведующий муниципальным бюджетным  
дошкольным образовательным учреждением  
«Центр развития ребенка детский сад №33 п.  
Новый Надеждинского района

  
М.И.Ибрагимова  
«05» декабря 2019 года



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**Об оплате труда работников**  
**муниципального бюджетного**  
**дошкольного образовательного**  
**учреждения**  
**«Центр развития ребенка детский**  
**сад №33 п. Новый**  
**Надеждинского района»**

Принят на общем собрании  
трудового коллектива  
05.12.2019г

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
« ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА ДЕТСКИЙ САД №33 П. НОВЫЙ  
НАДЕЖДИНСКОГО РАЙОНА»**

**I. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка детский сад №33 п. Новый Надеждинского района» (далее – Положение) разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Законом Приморского края от 13.08.2013 № 243-КЗ «Об образовании в Приморском крае», Законом Приморского края от 25.04.2013 № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», с учетом приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), постановления Администрации Приморского края от 08.05.2013 № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» (в редакции постановления от 15.10.2019 № 664-па), Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019, протокол № 11) (далее – Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений)

и других нормативных актов.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка детский сад №33 п. Новый Надеждинского района» (далее – МБДОУ ЦРР ДС №33 п. Новый).

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников МБДОУ ЦРР ДС №33 п. Новый (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников МБДОУ ЦРР ДС №33 п. Новый, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника МБДОУ ЦРР ДС №33 п. Новый предельными размерами не ограничивается.

1.7. Система оплаты труда в МБДОУ ЦРР ДС №33 п. Новый устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. Размеры окладов работников МБДОУ ЦРР ДС№33 п. Новый устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.9. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников организаций, совершенствование систем оплаты рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в организациях (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда МБДОУ ЦРР ДС№33 п. Новый.

1.10. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, заработная плата подлежит индексации в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и принятыми в соответствии с ней нормативными актами.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда работников МБДОУ ЦРР ДС№33 п. Новый включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Система оплаты труда работников организации устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда;
- ЕКС;
- настоящего Положения;

– Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

– Методических рекомендаций;

– мнения соответствующего профсоюзного органа.

2.2. Оклады работников МБДОУ ЦРР ДС№33 п. Новый устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, в том числе согласно приложению настоящего Положения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяются следующие повышающие коэффициенты:

– повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

2.3.2. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

– первую – 10%;

– высшую – 15%.

2.3.3. При применении к окладам педагогических работников по ПКГ повышающих коэффициентов, размер оклада педагогического работника определяется по формуле:

$$P_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \text{SUMПК},$$

где:

$P_{op}$  – размер оклада педагогического работника;

$O_{пкг}$  – оклад педагогического работника по ПКГ;

$\text{SUMПК}$  – сумма повышающих коэффициентов.

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда педагогического работника зависит от квалификационной категории право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

При наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.5. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

2.5.1. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах педагогических работников.

2.5.2. Работникам МБДОУ ЦРР ДС№33 п. Новый устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149 ТК РФ).

2.5.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.5.4. Выплата работникам МБДОУ ЦРР ДС№33 п. Новый, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда.

2.5.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам МБДОУ ЦРР ДС№33 п. Новый выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

- районный коэффициент к заработной плате – 20%;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждый последующий год работы до достижения 30% заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.

2.5.6. Работникам МБДОУ ЦРР ДС№33 п. Новый, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата

за работу в указанной местности в размере 25% оклада педагогического работника по ПКГ с учетом фактической учебной нагрузки.

2.5.7. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе – статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.6.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических работников организации устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами организации по согласованию с коллегиальным профсоюзным органом или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности организации (для муниципальных образовательных автономных, бюджетных и казенных организаций).

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работником (п. 16, п. 17 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте, являющимся приложением к коллективному договору, разрабатываются с учетом мотивированного мнения Управляющего совета образовательной организации (при наличии такого коллегиального органа управления в соответствии со статьей



26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Минобрнауки России от 22.10.2015 № 08-1729 «О направлении методических рекомендаций»).

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и работников (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»).

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.6.2. Работникам организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

2.6.3. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются педагогическим работникам, в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, в следующих размерах:

- от 3 лет – 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.

2.6.4. «Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам учреждения за исключением педагогических работников, в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления и за время военной службы, независимо от занимаемой должности, независимо от ведомственной подчиненности в следующих размерах:

Стаж работы	Проценты
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

- Исчисление стажа работы производится кадровой службой учреждения. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка. При отсутствии записей в трудовой книжке могут быть предъявлены другие подтверждающие стаж работы документы (справка с прежнего места работы, архивная справка и т.п.).

- После определения стажа работы издается приказ руководителя о применении выплаты. Выписка из приказа передается в бухгалтерию, приобщается к личному делу работника, которому определяется стаж работы. Исчисление и выплата последующих надбавок производится на основании приказа руководителя по мере достижения стажа, дающего право на увеличение размера процента. Исчисление стажа работы производится в календарном порядке. При подсчете стажа работы периоды работы суммируются».

2.6.5. Стимулирующие выплаты производятся на основании произведенных с учетом положений п. 5.2, п. 5.3 Методических рекомендаций, п. 34, п. 36 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений результатов объективной оценки показателей и критериев оценки эффективности труда

педагогического работника, по решению руководителя организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка детский сад  
№33 п. Новый Надеждинского  
района»

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников по  
квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп  
для муниципального дошкольного образовательного учреждения**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада, рублей
<b>Профессиональные квалификационные группы в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 г. № 216н</b>		
	<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>	
1.	Помощник воспитателя	4400
2.	Младший воспитатель	9017
	<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>	
	<b>1 квалификационный уровень</b>	
3.	Инструктор по физ.культуре	11110
4.	Музыкальный руководитель	11110
	<b>2 квалификационный уровень</b>	
5.	Педагог	11798
	<b>3 квалификационный уровень</b>	
6.	Воспитатель	13035
7.	Педагог-психолог	13035
	<b>4 квалификационный уровень</b>	
8.	Старший методист	13860
9.	Преподаватель	13860
<b>Профессиональные квалификационные группы в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 г. № 247н</b>		
	<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>	
	<b>1 квалификационный уровень</b>	
10.	Секретарь учебной части	4400
	<b>2 квалификационный уровень</b>	
11.	Должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное	4721

	наименование «старший»	
	<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>	
	<b>2 квалификационный уровень</b>	
12.	Заведующий (начальник) отделом (хозяйством и т.д.)	7616
	<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>	
	<b>1 квалификационный уровень</b>	
13.	Главный бухгалтер	15058
14.	Бухгалтер	9739
<b>Профессиональные квалификационные группы в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 г. № 248н</b>		
	<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>	
	<b>1 квалификационный уровень</b>	
15.	Грузчик	3971
16.	Дворник	3765
17.	Кладовщик	3971
18.	Сторож	3765
19.	Уборщик служебных помещений	3971
20.	Кастелянша	3765
21.	Рабочий	4563
	<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>	
	<b>1 квалификационный уровень</b>	
22.	Рабочий кухонный	3971
	Рабочий по стирке и ремонту белья	3971
	<b>2 квалификационный уровень</b>	
23.	Машинист	3971
24.	Оператор	4400
25.	Повар	5217
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4563
	<b>4 квалификационный уровень</b>	
26.	Шеф-повар	7616

В данном пакете документов прошито,  
пронумеровано и скреплено печатью

13 листов лист 02

Заведующий МБДОУ ЦРР ДС № 33

М.И.Ибрагимова

«05» сентября 2011г.

